

## CHOROBY ZAWODOWE

Jeśli prowadzisz firmę i Twoi pracownicy wykonują prace monotonne i/lub monotypowe, bądź też warunki pracy panujące w Twoim zakładzie pracy narażają pracowników na powstanie u nich choroby, o której mowa w rozporządzeniu o chorobach zawodowych, to koniecznie musisz wziąć udział w tym szkoleniu!

Choroby zawodowe, podobnie jak wypadki przy pracy, to jedne z najtrudniejszych wyzwań przed jakimi stoi pracodawca w zakresie realizacji obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Praktyka pokazuje, że pracodawca nie jest w stanie ze 100% skutecznością wyeliminować z zakładu pracy choroby zawodowej.

Pracodawco pamiętaj, że orzeczenie choroby zawodowej rodzi szereg poważnych konsekwencji prawnych, w tym w szczególności powoduje ryzyko wypłaty wysokich odszkodowań/zadośćuczynień dla pracowników.

## DLACZEGO MY ?

- kilkunastoletnia praktyka prawa pracy,
- kilkadziesiąt przeprowadzonych warsztatów, szkoleń i spotkań eksperckich,
- setki przeprowadzonych postępowań przed sądami, urzędami i organami ścigania,
- indywidualizujemy każde szkolenie,
- skupiamy się na praktycznych rozwiązaniach w Twojej firmie.

## CO ZYSKASZ ?

- dowiesz się jakie masz obowiązki w związku z zapobieganiem chorobom zawodowym w miejscu pracy,
- dowiesz się jakie działania musisz podjąć w momencie stwierdzenia u pracownika objawów wskazujących na powstawanie choroby zawodowej oraz w momencie wydania orzeczenia o rozpoznaniu choroby zawodowej,
- zyskasz praktyczną wiedzę jak przebiega postępowanie w sprawie rozpoznania chorób zawodowych i jakie działania możesz podjąć w jego trakcie, co może pozytywnie wpłynąć na przebieg całego postępowania o stwierdzeniu choroby zawodowej,
- dowiesz się jakie konsekwencje prawne możesz ponieść w związku z orzeczeniem choroby zawodowej w Twoim zakładzie pracy i jak minimalizować ryzyko ich wystąpienia.

## **PROGRAM SZKOLENIA**

**Analiza obowiązków pracodawcy w zakresie zapobiegania chorobom zawodowym.**

**Definicja choroby zawodowej i przykłady najczęściej występujących chorób zawodowych w Polsce.**

**Etap zakończenia postępowania powypadkowego. Podczas tej części uzyskasz odpowiedź m.in. na następujące pytania:**

- co zrobić w przypadku zgonu pracownika w trakcie postępowania powypadkowego?
- co zrobić w przypadku wniesienia zastrzeżeń do protokołu powypadkowego przez poszkodowanego i dalszych zastrzeżeń poszkodowanego?
- co zrobić w przypadku odmowy złożenia podpisu pod protokołem powypadkowym przez poszkodowanego pracownika?
- co zrobić w przypadku odmowy podpisania protokołu powypadkowego przez członka zespołu powypadkowego?
- jakie są obowiązki pracodawcy po zakończonym postępowaniu powypadkowym?

**Omówienie treści rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych, w szczególności w zakresie:**

- okresu, w którym wystąpienie udokumentowanych objawów chorobowych upoważnia do rozpoznania choroby zawodowej,
- sposobu i trybu postępowania dotyczącego zgłaszania podejrzenia, rozpoznawania i stwierdzania chorób zawodowych,
- podmiotów właściwych w sprawie rozpoznawania chorób zawodowych.

**Omówienie treści rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002 r. w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób, w szczególności w zakresie:**

- sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób,
- sposobu prowadzenia rejestrów chorób zawodowych,
- danych objętych rejestrem chorób zawodowych.

**Obowiązki pracodawcy w momencie stwierdzenia u pracownika objawów wskazujących na powstawanie choroby zawodowej. Omówienie na podstawie kazuśw.**

**Obowiązki pracodawcy w przypadku rozpoznania choroby zawodowej w zakładzie pracy. Omówienie na podstawie kazuśw.**

**Konsekwencje prawne w związku z orzeczeniem choroby zawodowej.**

**Działania profilaktyczne.**

**Konsultacje z prowadzącym.**

## ZAMÓW SZKOLENIE SZYTE NA MIARĘ TWOJEJ ORGANIZACJI

To szkolenie przeprowadzimy w formie zamkniętej, dostosowując program, czas trwania oraz poziom zaawansowania do potrzeb Twojego zespołu.

### SKONTAKUJ SIĘ Z NAMI !

Prześlij zapytanie na [kancelaria@lawinhr.pl](mailto:kancelaria@lawinhr.pl), wskazując preferowaną formę lub miejsce szkolenia, liczbę uczestników oraz profil grupy.

**Przygotujemy dla Ciebie dedykowaną ofertę!**



**KANCELARIA PRAWNA KOŁODZIEJCZYK, ŚLEDZIKOWSKA, DZIEDZIC SP. J.**

ul. gen. Romualda Traugutta 55  
50-529 Wrocław

**[kancelaria@lawinhr.pl](mailto:kancelaria@lawinhr.pl)**

**T: +48 727-412-909**